

# 平成29年度 自己評価結果公表シート

H30. 4. 1.

幼保連携型認定こども園  
泉佐野すえひろ保育園

1. 本園の教育・保育理念・目標
理念 ・互いの命の尊厳を尊重し、互いを思いやる心を持つ ・すべての人に生きる夢と勇気と希望を提供する ・常に感謝の心を持つ
目標 ・心身ともに健康な子ども ・友達を大切にし、元気に遊ぶ子ども ・思いやりを持った情緒豊かな子ども ・のびのびと自己を表現する素直な子ども
2. 評価項目
①保護者との信頼関係の構築。 ②環境構成の充実。 ③安全管理・衛生管理に努める。 ④地域との関わり。
3. 評価項目の達成及び取り組み状況(自己評価)
①保護者のニーズを把握して、園の考えを理解してもらえるように丁寧に対応するよう努めた。 ②職員が定期的に遊具・設備等の点検を行い、改善の必要がある場合は速やかに対応した。 改善点としては、年齢にあった玩具の整備が必要である。 また室内でも安全に体を動かすことができるような環境を整備する。 ③不審者・火災・地震など様々な場面を想定して訓練を行った。 手指消毒を行い感染症の予防に努めた。 又感染症の流行があればすぐにボード等により保護者に知らせた。 ④地域の会議に積極的に参加し、地域との交流をはかった。
4. 本年度、重点的に取り組む目標・計画
①保育内容の計画、実践、振り返りを行い保育の質を高める。 ②子どもの健康支援や食育の推進に取り組む。 ③職員の資質・専門性の向上を図る。 ④保護者・家庭及び地域と連携した子育て支援に取り組む。

# 平成29年度 自己評価結果公表シート

幼保連携型認定こども園  
こだま保育園

30.3.31

## 1. 本園の教育・保育目標

理念 ・互いの命の尊厳を尊重し、互いを思いやる心を持つ  
・すべての人に生きる夢と勇気と希望を提供する  
・常に感謝の心を持つ

目標 ・心身ともに健康な子ども  
・友達を大切に、元気に遊ぶ子ども  
・思いやりを持った情緒豊かな子ども  
・のびのびと自己を表現する素直な子ども

## 2. 評価項目

- ① 保育園の様子、取り組み内容等をより知ってもらうための見える化を推進する。
- ② 園内の組織作りの強化(報告、連絡、相談)
- ③ キャリアアップ研修の積極的な参加
- ④ 指針の変更に伴い、保育カリキュラムの変更。

## 3. 評価項目の達成及び取り組み状況(自己評価)

- ① ホームページやよい子ネット等の情報発信や地域の子育て家庭に対しての、おたより配布等進めて行ったがまだまだ、行っていける部分がある。
- ② 園内での職員間の連携等、一定の強化に至っているが、さらに連携が強化になるよう進めて行く必要がある。
- ③ キャリアアップ研修については、計画的に研修に参加できている。また、その他の研修についても、全職員で共有できている状態。

## 4. 来年度、重点的に取り組む目標・計画

- ① 保育園の活動や様子等、より見える化の推進を図る。
- ② いかなる状況にも対応できる強い組織作り(災害等にも迅速に対応できる等)
- ③ 個々の経験年数に合った研修を重ね、個々のスキルアップに努める。
- ④ 保育目標、カリキュラム等の振り返りと見直し。