

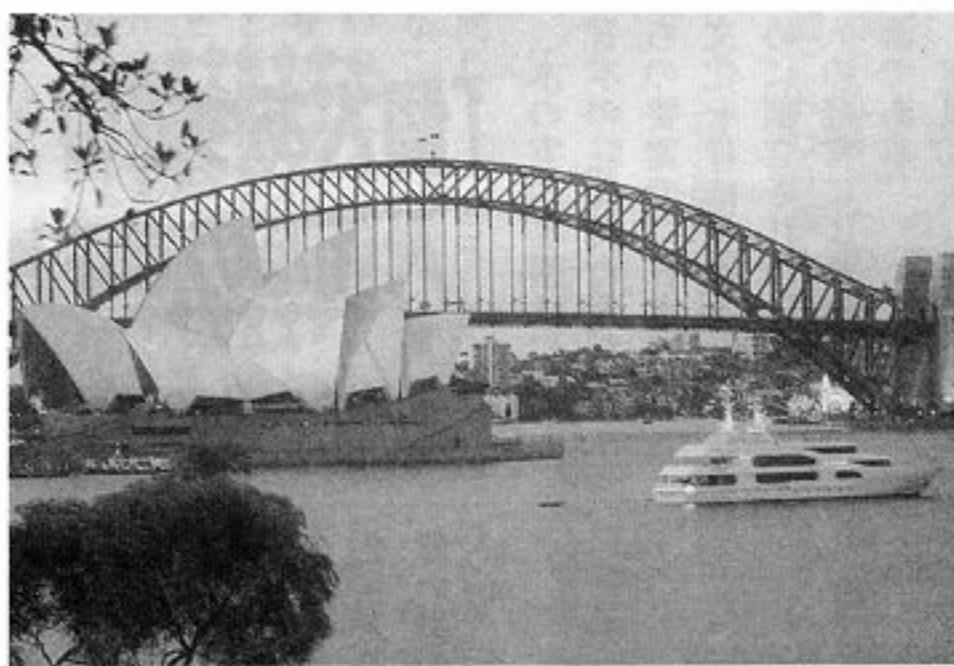
保育 おあか

平成16年2月1日 第342号

大阪府社会福祉協議会・保育部会

六號府住公信鑄鐵廠
電話 06-6762-9001 Fax 06-6768-2426

保育海外研修



認め合う『心』 を育む

- COME 2
KINDY LONG CARE CENTER -

国や文化が違つても、子どもたちの瞳は同じ。すぐ近くづいてくる子、少し離れた所から様子をうかがう子、

然に学ぶことができる環境を整えることである。もちろん、対応に男女の差はまったくない。

身体を使うプログラムを増やすなど、その子の行動を止めるのではなく、周りの環境を変える努力をしてい る。

おぬまちのそいは七子

お由に もちを 送る ことは い相手 といふ

第29回保育海外研修（団長／門谷 明、陽気保育園園長）は、1月9日(金)～14日(水)の6日間、総勢53人という大所帯でオーストラリア・シドニーの2施設（コメ2 キンダーゴーリング ケア センター／木の実幼稚園）を訪問した。

期待と想像を膨らませて臨んだ視察は、保育環境の違いに驚きや感銘、疑問などさまざまな刺激を受けた。

どこか田舎の風景を思い浮かべるような街並みのメルボルンと、都会的な雰囲気のシドニー。参加者もしつかり学び、大いにリフレッシュできた。

声をかけてほしそうにしながら目をそらす子。表情豊かでオープンなイメージがあるが、人見知りをする様子はかえつて新鮮に映つた。

コメ2 キンダーロン

グケア センターは、0歳から6歳までの計36人の子どもたちを預かっている。

大切にして

育園のつながりを最も大事にし、いつでもどこでも気軽に相談できるよう、常にコミュニケーションをとっている。

スタッフもチームワークを第一にお互いをサポートし、子どもの対応を最優先に考え、何に問題があるか積極的に

しつかり学び しつかりリフレッシュ

オーストラリア
メルボルン・シドニー

An illustration of a white cat with black outlines. The cat is wearing a small bow tie and has a simple, happy expression. Above the cat, the Japanese characters 'なこと' are written in a stylized, rounded font.



先日、
イギ

かけ復興支援にあたる人たち。どうか無事に帰つてく
ることができますように。
そして、いろいろな国の人たちが自由に交流できます
ように。家族が同じ屋根の下で暮らせますように。
ミサイルではなく、民間の航空機が安全に飛び交う
大空でありますように。

もうすぐ12時間かけて田
本に帰つてくる。

妹に「おまえの子どもは
礼儀がなつていない。なん
で姪に文句いわれなあかん
のや」と抗議したが大笑い
され却下された。

新居に移の其謹を
言いふらされた。

Y
K

お土産のお手玉を披露

(1面からつづく)
コメ2にとつての現在の課題は、保育園が地域社会において、いかに重要な役割を担っているかを知つてもらうためのネットワークづくりだそうだ。

園長先生の話を聞きながら、抱える課題は国が違つても同様であること、そして、子どもを思う気持ちも同じであることを痛感した。あまり広いとはいえない園舎や園庭ではあったが、スタッフの笑顔は子どもたちにとって、何よりも変え難いものである。

日本から、羽子板・こま・折り紙・わらじ・凧などをお土産に渡し、非常に喜んでいただいた。

「個人あつての
人間なのです」

—木の実幼稚園—

園舎の外に出ないようにな義務付けられている。

オーストラリアは、紫外線が強く、かなりの皮膚がんの患者を抱えている。そのため、園庭では紫外線をさえぎるための日よけの薄い網の屋根が設置されている。もちろん子どもたち

育内容に関しては、個人の発達の記録がきめ細かにつけられているかということが主になる。

保育内容は、入園式はなく、卒園式のみ。保護者が参加する行事として運動会があるが、それよりもボランティア精神が旺盛なお国柄なのか、保護者が日々の保育の中で、子どもたちの髪の毛を切りにきたり、繪本を読みにきたり、歯の話しをしにきたり、クツキングをしてくれることが日常である。

育士は午睡時以外は2人以上で子どもをみなければならない。たとえば一人の子どもがトイレに行く場合も例外ではない。薬を飲む時も、飲ませる保育士と承認する保育士の署名が必要である。

が戸外で遊ぶ時には、つばの大きな帽子をかぶるか、首や耳まですっぽりと覆うことのできる帽子と、必ず日焼け止めクリームを塗らなければならない。これらはすべて法律で定められて いる。

園舎の設置基準や保育内容のプログラムに関しては、年に1回州の監査員が抜き打ちで監査に入る。特に保が違う州からやってくる。その時、施設の保育内容が納得できず、承認されない場合は、保護者に対して補



新常清清清さギ神神上上貝岡鳳大大工浦池阿旭旭あ陽
照堂寺水水水水ツン田田之之塙西冠冠ン堂尻上わ山たつのかケケ氣
隣保保保保保保保保保保保保保保ル保保保保保保保保保保保保保保保保
保館育育育育育育育育育育育育育育保育保育保育保育保育保育保育
育育園園園園園園園園園園園園園園園園園園園園園園園園園園園園園園園

平成15年度 保育海外研修参加者名簿

できた。次々と飛び出す質問に丁寧に園長先生から答えていただき、「一番うれしいことは、こうして日本から視察や研修にきていただいた方々にメッセージを贈ることができ、日本の保育を考えてもらう機会が与えられることです。日本のようない集団の中の個人ではなく、集団よりも個人。個人あつての人間なのです」と何度も繰り返しておられた。

最後に一行は、日本からの贈り物を渡し、園長先生と一緒に記念写真をとり保育園を後にした。

若西龍陽陽ゆ明明明南マ古古ひ浜花初寝屋中ドド智智
宮若谷氣氣め善善善善ケツな寺園芝信百レレ鳥鳥
宮保保保保子保保保保丘ガニギ達舌鳥保保保保
保保育育育育保育育育保育育育保育育育保育
育育園園園園園園園園園園園園園園園園園園園園園
園園園園園園園園園園園園園園園園園園園園園園園園
今中植吉奥木吉寺篠松杉竹平阿藤小森橘梶藤福山古本戸越
井山田竹井村田鴻原本山原田部原原田木原基田崎谷村川後
佐紀百田智
香由惠留美合美君美好友裕玲利厚り知美千純佳瑠友幸和
織美子美子加子江幸永子恵子香子か子佳鶴子美美子美茜

そんな会ですので、入会資格は厳格で、まずは胃腸頑健で好き嫌いがないこと、そしてアルコール飲料を少しは飲めること、次に食事中に楽しい話ができること、そして最も大切な資格は「おいしい、おいしい」とおいしそうな顔をして食べることでした。

同じで、「どうして、こんなことをしなければいけないのか」とか「おもしろくない。やりたくない」などと言いながら働いていますと、疲れもストレスも溜まりますし、仕事上でのミスも多発するものです。

ときには、その人の横で

のなのです。
これが、コトバ
む偉大な言靈（こ
の作用なのです。
■さて、ここで現
てを見てみますと
否定的なコトバの
配されていいる気配
うに思うのです。

子どもに対して否定的なコトバの使用を謹み、肯定的なコトバに潜む善良で明るい言霊の働きを信じて、もつともつと肯定的なコトバを子どもに聞かせてあげることが、子どもだけではなく、子育てに携わるわれわれや母親たちにも、いい効果をもたらすのではないでしょうか。

国からのお客様という意識はまったくないようで、一緒に遊んだり、お話しをしたり、帰られる直前まで傍から離れず楽しそうにしていました。そして、門から出られる直前で、何人かの子どもたちが名残り惜しそうに握手を求める姿がとても印象的な視察となりました。

子育ては「肯定語」で

■わたしは 食へることが大好きで、昔は自分たちで「グルエグル（グルメとグルマンの略）」という会をつくり、その会長を10年以上やっていました。

その会では、会の名前にちなんでカタツムリの紋章を作つたり、会報まで発行し、2か月ごとの例会は、大阪中のうまいものを探して食べ歩いていました。

食べていると、その周囲の人までおいしく食べられるものですし、逆に、ひとりでも「まずい、まずい」とまずそうな顔で食べていると、全員が楽しく食事ができませんから、「おいしい、おいしい」の条件は絶対に譲れなかつたのです。

■これは仕事をするときも

仕事をしている同僚までも、を巻き込んで、職場全体に、楽しくない雰囲気が漂ってしまうことにもなりかねません。

このように、否定的なコトバは、物事をますます否定的な方向に導き、反対に肯定的なコトバは、物事を、より肯定的な方向に導くも

「もうなんと言つたら
分かるの」「お母さんは知
りませんからね」「グズな
んだから」「どうして早く
できないの」「○○ちゃん
は、できるのにねえ」「ち
がうでしょ、バカねえ」
「そんなことでは学校へい
けませんよ」などなど、例
を挙げればキリがないほど

■ いう悪循環に陥るのです。

同時に、その言霊は子どもにも乗り移り、その自信と自尊心を低下させ、だんだんと、お母さんが言つていた否定的なコトバとおりの、グズでバカな子どもに育っていくのです。

これこそ、まさに、否定的なコトバに潜む言霊の祟りです。

ですから、大人たちは、

「思い」は同じ

韓国視察受け入れ

—花園保育園—

韓国大田市（てんじょんし）から1月10日（土）に21世紀大田型福祉モデルである「地域福祉相互扶助体制」づくりの効果的推進の一環として視察見学に来られました。7日に東京都の視察見学を終え、9日には大阪府の視察、10日に府内の保育園の情報収集や実践現場での見学を希望ということで、花園保育園が施設



見学を依頼されました。 大田市の局長を始め、園長先生4人を含めた13人と、大阪府の方2人の計15人が来園されました。

度のことを質問されていました。また、質疑応答の中で「職員の給与水準」や「法人の許可」についての質疑もありました。

育でお正月遊びの設定を見学していくいただく予定でした。

園児とふれあう視察団



