

# 保育おおさか

平成16年4月1日 第344号

大阪府社会福祉協議会・保育部会

☎ 06-6762-9001 Fax 06-6768-2426

「地域子育て情報交換会」が、3月25日（木）大阪社  
会福祉指導センターで開催された。

前半の府児童家庭室からは、保育園が地域子育て支援  
センター事業を通じ、いかに地域の子育て支援の中核的  
存在であるかを中心に、また後半の子ども家庭センター  
からは、虐待を防ぐための機関連携（ネットワーク）の  
重要性をそれぞれ講演いただいた。

## 『連携』の大切さ学ぶ

### －地域子育て情報交換会－



講師の竹本謙一氏

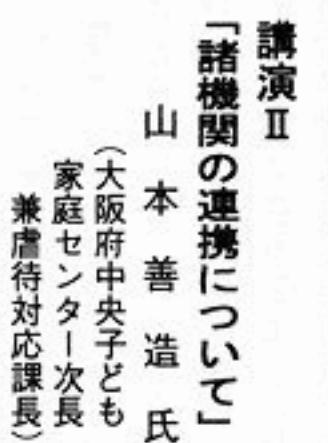
「子育て」が法によつて整備されることで、社会全体の責任となつたこと。そしてもうひとつは、市町村がニーズ調査をした数値目標の積み上げが、最終的な国との行動計画になるという点である。

次に大阪府としては、保

はじめに、少子化対策に関する国の動きとして、新エンゼルプランの策定と、次世代育成支援対策推進法の成立についての説明があつた。次世代育成対策推進法のポイントのひとつは、

「地域子育て支援センター事業について」  
竹本謙一氏  
(府児童家庭室  
家庭支援課課長補佐)

講演Ⅰ  
「地域子育て支援センター事業について」  
竹本謙一氏



講師の山本善造氏

保育園が、地域の中で果たすべき役割はますます増大する。

また、地域子育て支援センター事業の地域展開にも期待しており、わんぱくつ子育成推進会議の充実を図り、地域の方々と一緒に話し合いながら、何かひとつでも協同で事業を行い、公と民が一体となつた支援を望んでいる。

また、地域子育て支援センター事業の地域展開にも期待しており、わんぱくつ子育成推進会議の充実を図り、地域の方々と一緒に話し合いながら、何かひとつでも協同で事業を行い、公と民が一体となつた支援を望んでいる。

また、ネットワークとは、クモの巣のようなもので、(1)糸を細かく大きく張り（関係機関ができるだけ多く）(2)糸を太くし（意思疎通を図り、顔の見える関係を大切にする）(3)糸をネバにし（心をもつて接する）(4)的確な場所に糸を張る（支柱をしっかりと定めること）が大切である。

虐待が疑われる場合、子どもにとって、その行為が適切か不適切かを判断基準にし、必ず複数で支援しなければならない。

虐待を未然に防ぐには、子どものサインを見逃さないことがあり、それは子どもに関わっているわれわれの責任である。



「他の世界を見てみたい」  
これが、3年間勤めた我が園を辞める彼の理由。

以前、採用試験を受けに来た彼女は、3年間の保育園での経験があった。彼女が前の園を辞めた理由は「他の世界を見てみたかったから」。ああ、やっぱり。「で、どうだったの？」「保育園がよかつた。子どもたちの笑顔や、何より子どもたちと一緒に成長できた実感が忘れられない」。うーん辞めていく前に聞かせてあげたい。

今家族のあり方が複雑化しているため、支援する側も単一機関ではフォローできない状況にある。そこで、関係機関同士の「連携」が最も必要とされている。そのポイントは、まず関係者が集まり、話し合いの場を

4月から新しい世界に飛び込んでくる新人たち。喜び・期待・意気込みが、葛藤に変わる時は、そう遠くはないけれど、一緒に頑張らう。自分の頑張りが、子どもたためになるなんて、なんて素敵なお仕事だろう。そして、「継続は、力なり」ということも忘れずにおこ

# 環境悪化にたちむかう

## 地域支援めざす

### ◎ 第2回活動交流のつどい ◎

#### 第1部 シンポジウム 「地域子育て支援について」

まず、民生委員児童委員の立場として、豊中市第一民協の仲峰子主任児童委員から、子どもを取り巻くさまざまな現状に対し、児童委員として何ができるかを話したい。活動のひとつとして、児童虐待防止のため

大阪子どもネットワーク（代表家常恵）が主催する第2回活動交流のつどいが、2月29日（日）大阪社会福祉指導センターで行われ、約180人が参加した。このネットワークは、児童虐待や不登校の増加など、子どもを取り巻く環境が悪化する中で、子どもと家庭の援助に関わる多くの機関・団体・個人が、緩やかなネットワークを形成し、子どもの健全育成と虐待の防止を主な目的に活動している。

今回のつどいでは、第1部を「地域子育て支援について」というテーマで、民生委員児童委員・保育園・ネットワーク活動・保護司それぞれの立場から活動報告が行われた。第2部では、養護施設救世軍希望館の子どもたちのプラスバンドによる音楽の鑑賞、第3部は活動交流会という実り多いつどいとなつた。

### 大阪子どもネットワーク 第2回 活動交流のつどい



左から コーディネーター：前橋 信和氏（関西学院大学教授）  
シンポジスト：仲 峰子氏（豊中市第一民協・主任児童委員）  
：小山よしえ氏（フタバ学園園長）  
：井路端美穂氏（わいわいネットワーク茨木・南部ブロック長）  
：青木 信夫氏（保護司）

## 大阪子どもネットワーク

# 健全な育成

◎ 第2回活動交流のつどい ◎

「子育て支援」に取り組んだ。

毎回支援活動後に感想を

記入していただき、喜びの

親子の姿を理解でき、短い時間でも「安らぎ」の場を

提供できるのではないかと

ます。

まず、民生委員児童委員の立場として、豊中市第一民協の仲峰子主任児童委員から、子どもを取り巻くさまざまの現状に対し、児童委員として何ができるかを話したい。活動のひとつとして、児童虐待防止のため

始め、現在では0歳児から3歳児までのサロンを支援している。

今後は、早期から関わり、妊婦に対しての

話し相手など、支援を

いとのことであった。

次に、保育園の立場として、東大阪市のフタバ学園小山よしえ園長から、子育て支援の状況、保護者のニーズ（他児と遊ばせたい・親同士で話す機会や場所がほしい・保育園のことをもつと知りたいなど）に耳を傾け、保育園特有の年齢別活動、園行事への参加などさまざまのこととに挑戦し、現在地

域の中での定着し、児童虐待防止のための活動を行っている。今以上に広げていきた

いとのことであった。

今後は、早期から関わり、妊婦に対しての話し相手など、支援を

いとのことであった。

毎回支援活動後に感想を

記入していただき、喜びの

親子の姿を理解でき、短い時間でも「安らぎ」の場を

ます。

次にネットワーク活動の立場として茨木市の「子ども『わいわい』ネットワーク茨木」の井路端美穂プロ

ク長から、子育て支援活動について報告があった。市を3つのブロックに分け3つの養護施設が事務局を分担し、運営にあたるプロツク長を主任児童委員が務めている。目的は一件の虐待も出さないことで、活動は校区ごとにある公民館やコミニティセンターを借り、3歳児までのサロンを支援している。

今後は、早期から関

わり、妊婦に対しての

話し相手など、支援を

いとのことであった。

毎回支援活動後に感想を

記入していただき、喜びの

親子の姿を理解でき、短い時間でも「安らぎ」の場を

ます。

今後は、早期から関

わり、妊婦に対しての

話し相手など、支援を

いとのことであった。

毎回支援活動後に感想を記入していただき、喜びの親子の姿を理解でき、短い時間でも「安らぎ」の場を

ます。

今後は、早期から関

わり、妊婦に対しての

話し相手など、支援を

いとのことであった。

毎回支援活動後に感想を

記入していただき、喜びの

親子の姿を理解でき、短い時間でも「安らぎ」の場を

ます。

今後は、早期から関

キラー・フレーズは直訳すれば「殺し文句」となるのですが、この「殺し文句」は「ボクは君といふときが一番しあわせだなあ」とか「わたしの一一番大切なものをあげるわ」とかの色気のある「殺し文句」ではなく、文字どおり、その人にダメー

いか」とか言下に全面的に否定するようなことが2、3回も続ければ、その職員はプライドを傷つけられ、もう提案したり考えたりする努力を放棄するようになるのです。

こんな、意欲とプライドを傷つけるコトバをキラー・

そのコトハは「それほど  
バカにした調子ではなく、  
比較的温かい軽いトーンだつ  
たと思うのですが、ナイー  
ブで傷つきやすいわたしの  
小さな胸にはグサツときた  
のです。

それ以来、わたしは「歌  
を忘れたカラリア」になり、

■ あががキラー・フレーズでなくて、なんでしょう。■ 言いたいことは、われわれ大人の不用意なキラー・フレーズは、子どもたちのプライドを傷つけ、子どもたちの可能性や意欲や好奇心を失わせ、その結果、子

るわれわれだけでも、不用意なキラー・フレーズで、子どもたちの大事な将来を傷つけないようにしたいものです。

# キラーフレーズ

前回はサブリミナル効果についてお話をしました。ともかく、意識下であろうがなかろうが、褒める、認める、期待する、励ますなどのコトバをかけ続ければ、子どもたちにも自信がつき、意欲も高まり、頑張ることができます。

■たとえば、職員が運動会の新しい種目のアイデアを提案したのに、園長なり主任が「そんなこと3歳児にできるワケないでしょ」とか「そんなお金のかかることムリに決まってるじゃな

■ 私事で恐縮ですが、わたしは小学校の音楽の時間に皆の前で歌わされたことがありました。

自分でも上手に歌えなかつたなとは思っていたのですが、音楽の先生は「おまえオンチやなあ」と言つたのです。

と音程を除けば、あとは声だけしか問題はない」と言われるほどの立派なオンチになってしまったのです。

まう危険性があるということです。

しかし、現実にキラー・フレーズを連発している人たちのなんと多いことでしょう。

その心ないコトバで、子どもたちをダメにしておいて、「最近の子どもたちは意欲に欠ける」とか「若いくせに元気がない」などと批判するのは、わたしに重

A black and white cartoon illustration of a small white dog with a bow tie sitting in a dark, fluffy nest. The dog has a surprised or worried expression. To its right, another dog's head is visible, looking down at it.

2004年  
記念

### バッジデザイン募集

-赤い羽根共同募金-

本年10月から実施予定の、第58回赤い羽根共同募金の記念バッジデザインを、近畿5府県共同募金会（滋賀、兵庫、奈良、和歌山、大阪）が合同募集します。

## 1. デザインのきまり

- ①「赤い羽根」の图案と「年号（西暦）」  
(平成でも可)を入れる。
  - ②使用する色は、3色以内。
  - ③デザインの寸法は、たて・よこ25mm  
以内。
  - ④未発表のオリジナル作品で、他者の  
知的所有権を侵害しないもの。

## 2. 底墓方法

締切日／2004年(平成16年)5月7日(金)  
◆郵送のみ  
葉書大の用紙1枚にデザイン1点を記入し、裏面に住所・氏名・年齢・職業・電話番号・制作意図を必ず明記して下さい。(応募は1人3点以内までとします)

### 3. 必募資格

募集共同募金会の5府県内にお住まいの方（滋賀県・兵庫県・奈良県・和歌山県・大阪府）

#### 4. 応募送付先・問い合わせ

〒542-0065  
大阪市中央区中寺1-1-54  
大阪社会福祉指導センター内  
社会福祉法人 大阪府共同募金会  
記念バッジ图案応募係  
TEL 06(6762)8717 FAX 06(6762)8718  
E-mail ai-kibou@akaihane-osaka.or.jp

## 5. 審査・発表

5府県共同募金会広報関係者による審査委員会で厳正に審査し、採用作と佳作を決定します。7月下旬、入賞者に賞金（又は図書券）の発送をもって発表といたします。  
なお、入賞作品は、大阪府共同募金会ホームページ（<http://www.akaihane-osaka.or.jp>）に掲載します。

6. 茅金

採用作 1点 5万円  
(児童・生徒の場合は図書券)  
佳 作 10点 各1万円  
(児童・生徒の場合は図書券)

7 版権・その他

主催者に帰属します。  
応募作品は、返却しませんので、ご了承下さい。

### a. 主體

社会福祉法人 大阪府共同募金会

# ブロックだより



16年度

## =園児のための総合保障制度=

## ■昨年度実績数

大阪府社会福祉協議会保育部会では、AIU保険会

社の協力で、「園児のための総合補償制度」を実施しています。

平成15年加入者数は8278名様と大変多くのご加入がありました。

## ■事故発生状況

昨年度の事故発生件数は約550件となつております。

## 保育園をたずねて

315

堺市

## 新検尾台保育園

泉北ニュータウン光明池駅から歩いて10分、静かな住宅地で近くに花代公園がある花一杯の明るい新検尾台保育園を訪ねました。

昨年8月着任された、清

水文子園長に笑顔で迎えられ楽しく取材しました。広々した園庭で、縄跳びや滑り台で元気いっぱい遊んでいた園児たちの姿が印象に残りました。

初代園長の内田正信先生がいつも園児に教えておら



傷害、賠償事故とともに、年々増加傾向にあります。この「園児のための総合補償制度」の重要性が認識されております。

傷害、賠償事故とともに、「O-157やSARSなどの保障」「病気死亡見舞金保障」が追加されております。従来同様、園や通園途上の事故だけでなく、交通事故、レジャー中の事故など、さまざまな事故が対象となります。

保護者や子どもたちの安心プランとして、今年度もお手数をおかけいたしますが、どうぞよろしくお願いいたします。

## ■当制度の引受保険会社

AIU保険会社

大阪市中央区久太郎町4-1-1-3

大阪センタービル2階(伊藤忠ビル)

総合保障制度係 担当 島本

TEL 06-6252-4520  
FAX 06-6245-4686自ら学ぶトレーニング  
—新人研修—  
南大阪ブロック

新規採用者新人研修会が、

3月3日・4日に河内長野

南大阪ブロックの16年度

新規採用者新人研修会が、

3月3日・4日に河内長野

新規採用者新人研修会が、

3月3日・4日に