

保育おおさか

平成17年4月1日 第357号

大阪府社会福祉協議会・保育部会
☎ 06-6762-9001 Fax 06-6768-2426

「子育て支援」できる園に

地域子育て情報交換会

大阪府社会福祉会館で3月18日、地域子育て情報交換会がおこなわれた。

参加者は42人で、最近の保育の動向や虐待の現状などお話をいただき、今後の課題について考えさせられる研修となった。

まず、大阪府健康福祉部児童家庭室の藤田哲士室長に、「最近の保育の動向について」と題し、大阪府の取り組みも含め、お話をいただいた。



藤田哲士 室長

大阪府は、平成15年度にスタートした保育所待機児童ゼロ政策が平成21年度に目標を達成できるよう、次世代支援対策の中で取り組んでいく。「新新エンゼルプラン（こども・子育て応援プラン）」では、地域における子育て支援プロジェクトの中で多様な事業メニューを提供すること、子育ての不安・負担を軽減する。また、「大阪府行動計画（こども・未来プラン）」では、保育所定員の拡大により、希望するこの園にも入れる地域の実情に応じた多様な待機解消策を展開し、待機児童解消をねらう。

また新事業として、「子育て支援保育士事業」を17年度から段階的に推進し、20年度には全民間保育所に拡大予定である。これからの事業にはポイント化を取り入れ、今までは都道府県を通して交付されていた交付金が市町村に直接交付され、市町村の特性・裁量を尊重した柔軟な執行ができるようにする。ただし、第三者評価をうけることが義務付けられること。このほか、4月から施行される「個人情報保護法」についての話もしていただいた。



山本善造 所長

次に、大阪府岸和田子ども家庭センターの山本善造所長から、「虐待事例における機関連携について」と題し、ご講演いただいた。岸和田での虐待事件の後から虐待の通告が増え、地域や社会が虐待に気づくようになってきた。しかし、家庭が子どもを養育している力が低下している。児童虐待防止法が改正されたが、これは虐待された子どもをどう保護するか、また

予防と親子の再統合、子どもの自立支援をするための法律である（ただし今現在、虐待罪という罰則はなく、傷害罪などに置き換えられる）。

虐待通告は関係機関との連携の始まりであり、その後は関係機関による支援の必要性がある。われわれに問われていることは、虐待を未然に見つけること、支援の体制をつくることである。リアリティをもっている施設がメインとなって機関連携による多岐にわたる支援が必要で、子どもの立場に立った視点で子どもが守られなくてはならない。機関連携するうえで、自分の施設がどこまで何をするのかを明確にしておくことが重要であり、時間を預かるだけの保育所ではなく、子育て支援のできる施設が求められていると締めくくられた。

「だめやつた」「番号がない」次々に携帯電話に長男から大学入試の結果が送られてきた。短いメールに落胆振りが見える。返信の言葉が見つからない。それでも何とか励まそうと「次がある」と送る。帰宅すると部屋に閉じこもってなかなか出てこない。胸が痛む。彼は浪人一年生。今年こそはと頑張ってきたのだが。数日後、次の大学の受験中の彼に代わって、違う大学の結果発表を見るため、おそろおそろインターネットのホームページを開く。「あつた！あつた！あつた！」満面の笑みが。すぐに彼の携帯にメールを打つ。園庭に梅の花が咲いている。聞けば前から咲いていたという。気づかなかった。毎日見ているはずの園庭なのに、気持ちにゆとりがなかったのだと反省。でも春がきた。春が来た。梅一輪いちりんほどの暖かさ：私の心も暖かい。そして桜の季節。誰より先に桜の咲くのを見つきたい。

(K・T)



個人情報保護担当者研修会

しっかりした体制つくろう 写真も含め十分配慮して

4月から「個人情報の保護に関する法律」が施行されるのに伴い、3月15日、個人情報保護担当者研修会が大阪府健康福祉部福祉総務課の北尾保己企画補佐を講師にお招きし、エル・おおさかでおこなわれた。

417人の参加者があり、各法人の関心の高さがうかがえる研修となった。

「個人情報の保護に関する法律」に基づき、個人情報取扱事業者の対象となる保育園は取扱規定の整備をおこなわなければならない。



北尾企画補佐

では、個人情報とはなんだろうか。個人情報とは生存する個人に関する情報で、氏名、生年月日、その他の記述により特定の個人を識別できるものをいう。名前ベースで過去6か月間についてカウントをおこない、その数が5千件を超える情報を保有する園が対象事業者となる。

例えば、1人の園児に対

しては、家族などの情報も合わせて数えることになるので、その数は園児数の数倍以上になると思われる。また、対象は園の利用者だけでなく、職員、ボランティアの情報も含まれるので注意が必要。卒園児名簿も含まれるので、在園児だけでなく卒園児も対象となる。

今後の対応として、対象事業者該当するのであれば、「個人情報保護規定」の作成、職員への周知、情報漏洩しないような体制づくりが必要となってくる。

保育園において、個人情報をもとに業務でどのような取扱いが、利用目的、書類名の明示やホームページ等で利用者に知らせることが必要になる。保護の対象となる書類例を別表に示し

であるので参考にされたい。しかし、これはあくまで参考例で、名称などは各園の実状に合わせる必要があると思われる。

また、厚生労働省からのガイドラインによると、不

業務種別	個人情報取扱内容
入所管理業務	児童票(入所、未入所)
	児童名簿
	児童一覧表
	学童保育名簿
	学童保育児童票
	一時的保育名簿
	一時的保育児童票
	延長保育申請書
	緊急連絡簿・連絡カード
	退所届
保育料等収受業務	卒園児名簿
	保育料、経費返還書類(市主管課、法人で管理しているものを含む)保護者徴収金
保育業務	児童出席簿
	個別の保育計画
	個人記録簿
	健康記録簿
	障害児記録
	学童キャンプ名簿・保護者懇談記録
	ボランティア日誌、受付表
	実習生受入関係書類
育児教室業務	育児教室名簿

別表 認可保育所の個人情報取扱業務の例
(管理業務の例については省略。大阪府のホームページ参照)
アドレス <http://www.pref.osaka.jp/osaka-pref/fukushiseisaku/kojinjohogo/kotei.html>

要な個人情報は廃棄するようにとあるが、あくまで法令上の保存年限が優先されるので注意が必要だ。また、この法律の例外規定として、虐待ケースや捜査協力のような場合の情報開示は認められるのでこの限りでない。その後の質疑応答では、多くの質問が飛び出した。ある園の担当者からは「誕生表をクラスに掲示しているがこれも対象か？」

との質問。「個人情報になるので、不特定多数の人が出入りする場所に提示することはできないが、保育室はいいのではないか」との回答。

また別の担当者からは、「保護者会などから園児名簿が欲しいといわれることがありますが」との質問。「お渡しする名簿の作成目的が配布前提ならば承諾が取れていると思われるので良いと思います」との回答。

これは、不特定多数が目にする会報などにも同じことがいえると思われる。取材などにより、事前に本人が掲載されるとわかっている場合は承諾が取れていると考えて良いだろう。

今後、行事の写真なども含め個人情報の取扱いには十分に配慮をしなければならぬ。

最後に、この法律について、詳しくは全社協から「社会福祉法人のための個人情報保護Q&A」が出版されているほか、様式例も含め、大阪府のホームページ(別表説明を参照)に掲示される予定。また、非該当の事業者についても、義務ではないが、個人情報の取扱いには同じく注意されたい、と研修を締めくくられた。

職員数での導入の意義」など導入にあたっては問題点を垣間見ました。

研修アンケートの結果では、「給与表などを見直すよい機会になった」など、有意義なものであったと感じました。また、「早急に

現するためには必要なもの

自園の給与システムに反映

近年急速に変化する保育業界では、補助金等の削減や民間給与改善費の制度変更など先行き不透明な状態で、これからの施設運営・経営というものは厳しさを増していきそうな情勢です。このような情勢を鑑み、各人給与規程内(本俸の決定)

定方法、諸手当、初任給の設定などについて3回に分けておこないました。

中では大阪府職員に準じた給与表を使用していた保育園も多く、この場合、法

府に準じた給与表の基準を

された、あるいは今年度から導入しようと考えておられる場合に注意していただきたいのが、当然ながら府に準じた給与表ではないため、給与規程の変更並びに園独自の給与表の基準が

調研

「給与表作成の進め方」で研修
職員に説明と同意を

これからの安定経営考える

保育園における給与システムを改めて考え直し、さらにはシステム構築することを目指すとして、昨年度、「給与表作成の進め方」と題した研修会を、経営コンサル

タント高橋勝彦氏を講師に迎え、給与表の作成及び改

■わたしは昨年十二月に「魔法のレストラン」という番組に出演しました。

ただ、耳が悪いのか頭が悪いのか、その放映日の「十二月のふつか」を「十二月のはつか」と記憶してしまい、わたし自身はその番組を見ていないのですが、法善寺横丁の知り合いのお

そして、「鯛もええけど、刺し身ばかりや。なんかこの酒に合う旨い鯛の料理考えてえや」と注文をつけたのがわたしの唯一のセリフだったのです。

そこで、寿司屋の大将が新しい料理として、落語の「京の茶漬け」からヒントを得て、鯛のぶつ切りのワサビ醤油和えを考え出すというストーリーが展開する番組だったのです。

の項において「大阪府民間

社会福祉施設職員給与改善

費補助金交付要綱を考慮し

たうえに別に定める給与表

とした。今回の研修後、各保育園独自の給与表を作成し導入

下回る場合には、職員への十分な説明と職員の同意が必要となります。また人事考課（職能給・職務給）の導入についても同様の規程変更、項目の追加が必要と考えられます。「判断基準の策定」「少ない

なのかもしれません。保育園の支出において人件費支出が大半を占めており、保育園が多数であり、以前より給与体系に関する研修の要望が多かったため、ご参加いただいた先生方も多く、給与ならびに人事考

させることができる研修ではなかった」との声もありましたが、保育園の5年先、10年先を見据えた研修内容であったと思います。今後、給与体系については皆さんのご意見などを参考にさせていただき、考慮したうえで必要であればその都度研修会なども開催したいと思っています。（寝屋川なかよし保育園 T・M）

平成17年度共同募金配分申請受付
■期間：5月1日～5月20日
■対象：社会福祉を目的とする事業を経営するもの
■申請書類の配布：4月20日から
■問い合わせ先 左記へ
赤い羽根共同募金2005
記念バッジデザイン募集
■応募資格：滋賀・兵庫・奈良・和歌山・大阪に在住・在勤・在学者
■デザイン：①赤い羽根の図案と年号 ②3色以内
③タテ・ヨコ25ミリ以内
④未発表オリジナル作品
■応募方法：郵送のみ。ハガキ大の用紙にデザイン1点を記入。裏面に住所・氏名・年齢・職業・電話・製作意図を必ず記入
■締め切り：5月6日
■問い合わせ・送付先
大阪府共同募金会
住所：〒542-0065
大阪市中央区中寺1-1-54
電話：06-6762-8717
FAX：06-6762-8718
URL: <http://www.akaihane-osaka.or.jp>

落語医者の保育うだうだ話

食卓に物語を

うと苦心する漸なのです。そのくわしい内容や、どこに鯛のぶつ切りのワサビ醤油和えがでてくるのかは、是非とも実際に落語を聞いて、確かめてもらうことにして…。

■このように、その料理がどんな経過で作られるようになったかなどの由来を聞

■「京の茶漬け」という落語は、京都では客が帰りかけると「まあ、お茶漬けで一杯」と誘いながら、実際ににお茶漬けがでてくることはないという京都の人のケチを題材にして、ある大阪の男が、なにがなんでも、そのお茶漬けを食べてやる

きますと、今まで普通に食べていた、簡単な料理までが、なにか特別なものの、由緒あるもののように感じられ、実際以上においしく食べられるようになるものなのです。ですから、「どっちの料理ショー」にしてもその素

解説のつくのも、客の興味と食欲を刺激する作戦のひとつなのです。■ところが給食というのは、ドーンと料理が運ばれてくるだけで、何の説明も解説もなく、たとえあつたとしても「この野菜は血をきれいにします」とか「牛乳に

さんが取ったのよ。それを調理師さんが上手に焼いてくれたの」とかの説明をタネや魚の現物を示しながら、楽しく聞かせてあげたり、時には調理師さんに実演をしてもらったりすれば、子どもたちの目は輝き、興味も食欲も大幅にアップすることは確実です。

また、この話を通して、「食」や「食材」あるいは「調理」の大切さや面白さを知り、おおげさに言えば、動植物の生態、食物連鎖、世界経済や貿易の話、あるいはエコロジー、環境問題に至るまで興味が膨らむのです。

材がいかにして調達されたかを延々と続けますし、いい料理屋に行けば、必ず「これは厚岸のカキです。キリッとした白ワインとの相性はバツグンですよ」とか「この肉は、牛にビー

ルを飲ませて肉質を良くしていますから、絶対に旨いですよ」などという説明や

はカルシウムが含まれていて骨を丈夫にします」などという栄養学的な説明だけで面白くもなく、食欲など湧くはずありません。

そんな説明よりも「これが、この野菜のタネです。これを春にお百姓さんが畑にまいて…」とか「このお

魚は太平洋という海で漁師

楽しい物語を！（英）

大阪府共同募金会
からのお知らせ

ブロックだより

笑顔忘れず
あ・い・さ・つ南大阪ブロック
新任職員研修会

南大阪ブロックの新任職員研修会が3月4日、講師

にANAのLearningである永吉初美さんを迎え、LIC羽曳野でおこなわれました。

接遇の基本である立ち居振舞い、敬語の使い方、電話対応の基本、バズセッションをおこないました。また、学生と社会人の違い、一人前は？など社会人としての心構えについての講義を受けました。

接遇とは、対人関係の第一歩。第一印象は15秒で決まるとは、対人関係の第一歩。第一印象は15秒で決まるとは、対人関係の第一歩。第一印象は15秒で決まるとは、対人関係の第一歩。



研修をうける新人職員たち

ていくうえで、正しい言葉遣い、綺麗な日本語を伝え、子どもたちだけでなく、保護者や保育士と話す言葉遣いをもっと勉強していかなくてはならないと感じました。また席次など保育以外の社会的の基本マナーを学び、社会人としての認識を高めると同時に保育士ということを自覚し、安心して子どもを預けていただけるよう、笑顔忘れず、あかるく、いつもさきに気づける、ということを大切にしたいと思っています。

(南河学園付属国分保育園M・A)

保育園をたずねて

326

箕面市

法泉寺保育園

法泉寺保育園は、箕面市を走る国道171号から山手に上がった住宅地にあります。訪問した日、付近には、菜の花が咲き、のどかな田舎風景があり、近くには箕面の山々が望めました。



見て！おおきなタマネギとれたよ

大切にされ、なかでも、食育に力をいれておられ、四季を通して土を触り、種をまき、自作農園での野菜作りを園児たちが経験しています。

採れた収穫物で手作り料理をおこない、みんなと一緒に楽しくいただくそうです。「四季折々の自然を身体全体で感じながら、豊かな心をもった子どもへと成長するように」との思いが、感じられました。

思わぬ
事故が！17年度
＝園児のための総合保障制度＝

大阪府社会福祉協議会保育部会は、AIU保険会社の協力で「園児のための総合保障制度」を実施してい

平成16年度加入者は8043人で、多くのご加入がありました。

昨年度の事故発生件数は、560件で、傷害・賠償事故ともに増加傾向にあり、年々この制度の重要性が認識されてきています。

今年も昨年度と同じ、Tプラン8千円、Aプラン7千円、Bプラン5千円の3種類から選択していただけます。

Tプラン、Aプランには、従来の傷害・個人賠償などの補償だけでなく、「日射病や熱射病の保障」「O-157やSARSなどの保

平成17年3月9日付けで、「保育所運営費の経理等について」の一部改正についてが、厚労省・児童家庭局長名で出されたことはご承知のことと思われ、このいわゆる弾力運用第2段階は、われわれ民間保育園にとつて、待ちに待った朗報だ。しかし、保育所を除く措置施設に対しては、今年1月に既に出されていた。取り残された観のある



われわれ保育園に弾力運用が適用されるに至ったのは、様々な方の努力があったからだ。その一人が、木保保育園、菊池繁信理事長だ。

菊池さんは、全国経営協会の保育所の経営に関する委員会委員長として、かねてから活躍され、その存在に厚労省も一目おくほどだ。今回の弾力運用は、彼の功績といっても過言ではない。中央に声の届く仲間がいることを誇りに思う。

障」「病気死亡見舞金保障」が追加されています。

保護者や子どもたちの安心プランとして、是非お申込みください。

■問い合わせ先

AIU保険会社 関西営業本部 園児のための総合保障制度係(担当：島本)

電話 06-6252-4520
FAX 06-6245-4686

発行所
大阪府社会福祉協議会
保育部会
TEL 6762-9001
発行人 土勝
高岡 編集
水崎