

保育おおさか

平成18年7月1日 第371号

大阪府社会福祉協議会・保育部会
☎ 06-6762-9001 Fax 06-6768-2426

認定こども園

ご存じですか？

平成18年10月1日より「認定こども園」の法案が施行される予定となりました。今後のスケジュールとしては、各都道府県において認定基準の策定を行い、条例制定を議会で決定し施行されます。

前年度に「ソロブチミスト大阪―北」からの寄付金を総合施設の研究に活かす一環として、北海道登別市のモデル事業を5月15日に視察をさせていただきました。

いても公立保育所の民営化が進む中、保育園として運営される以上は民間法人が受け皿になるべきだと主張し、受けてきた我々ですが、幼稚園が受けることによつて総合施設の「認定こども園」として委託されやすくなるのではないかと懸念を抱くのは、私だけでしょか。

「認定こども園」の保育内容を検討するにつれて、我々が行なっている保育と「ソロブチミスト大阪―北」からの寄付金でリーフレッ

10月に施行“駆け足”作業 基準づくり急ぐ

皆様からの「意見」に期待

た。同市は、人口の減少に伴い就学前児童数も減少しており、3歳以上だった公立保育所3か園を統廃合し0歳児からの保育所として民間委託しました。また、公立幼稚園の4か園を廃止し、民間の法人に委託しました。このように民間の幼稚園が、公立保育所の民営化によつて総合施設として出来たモデル事業は、全国30数か所のモデル事業でもここだけでした。大阪にお

何が違うのが判らなくなります。簡単に言えば、「保育に欠ける児童」のみを預かる保育園が、「保育に欠けない児童」いわゆる私的契約児をも預かることなのでしょか。そして、保育とは養護のみではなく教育も行なっていること。また、在宅支援についても「地域子育て支援センター事業」や「地域活動事業」など、大阪府においては、平成17年度より「地域子育

トなどを作成し、子どもを持つ親だけではなく広く大阪の保育を知っていたことが必要と思います。前段で記したように施行までの時間はありません。この条例に関しても、パブリックコメントを求めると聞いておりますが、皆様のご意見を出来るだけ多くいただき、認定基準を作っていたきたいものです。

副部会長 森田信司

一年で最も夜が短い夏至(21日)に合わせて環境省や環境NGOが企画したキャンペーンで地域温暖化防止やエネルギーについて考えるため、全国の夜景スポットなどが18日午後8時から2時間照明を一齐に消したそうです。常日頃から省エネに努めたいものです。

45年間続いた老舗の遊園地、奈良ドリムランドが8月31日で閉園となります。わたしも、幼稚園のときにお泊り保育としていったのでとても寂しく感じます。

とくにジャングル巡航船は、他の遊園地にはなかったもので35年を過ぎた今でもとても印象深く残っています。子ども頃の頃からあった遊園地(あやめ池など)がどんな姿を消していきます。少子化の影響でしょうか。小さな子どもを気軽に連れていける遊園地がなくなることも悲しいです。

前々からいわれていることですが、子ども関係のところは、身をひきしめなければと思いました。より良い保育を、より良い子育て環境を。

(S・S)



一年で最も夜が短い夏至(21日)に合わせて環境省や環境NGOが企画したキャンペーンで地域温暖化防止やエネルギーについて考えるため、全国の夜景スポットなどが18日午後8時から2時間照明を一齐に消したそうです。常日頃から省エネに努めたいものです。

社会保険労務士による 「保育園における就業規則について」 法改正と変更

始めに森田副部長から法改正を把握し、各園にマッチした就業規則の変更が必要であり、今後は大阪府の指導監査の指導事項の対象となるなどのごあいさつをいただき研修会が始まった。

用者が初めて出た場合に利用者が2人目まで助成金が支給(育児休業の場合1人目100万円、2人目60万円)される制度であり、支給申請は(財)21世紀職業財団とのことでした。

の制度の特徴は、対象者の基準を定められることである。対象者は、原則として希望者全員が望ましい基準を定めて対象者を選ぶ

使用者が恣意的に特定の対象者だけを排除できるようなものではないこと、意欲・能力などが具体的、客観的に示されていることが必要である。定年に達したことにより、一旦雇用契約を終了させた後に新たに労働条件を変更し、雇用契約(雇用を確保する意味から短時間労働やパートでも可)を締結するものである。

最後に、近年労働トラブルが急増しており、就業規則が非常に重要である。モデル規程をそのまま利用するのではなく、実際の職員の動きにマッチした実態にあったものを整備し、職員に周知徹底することによって、権利・義務をわからせることが労務管理に最も必要なことだとしめくられた。

私見ではありますが、各種補助金が減額または消滅している中、少子化対策として育児・介護休業法が整備されたことなどによって、以前のように結婚・出産退職する職員が激減し、原価にしろる人件費の割合が年々増加し、経営を圧迫しているのが現状です。数年後には、赤字に転落する危機感すら抱きはじめている園も多いのではないのでしょうか？

研修会は大まかに3つのテーマに分かれており、まず最初に育児・介護休業法の改正について説明があった。内容は、①育児・介護休業の取得対象者の拡大②育児休業期間の延長③介護休業の取得回数制限の緩和④子の看護休暇の新設の以上4点である。また、中小企業子育て支援助成金の制度についての説明があった。育児休業期間中の社会保険料は、園・職員共に全額免除されていることや、育児・介護休業給付金/育児休業者職場復帰給付金の制度については、広く情報が必要

用者がある程度出た場合に利用者が2人目まで助成金が支給(育児休業の場合1人目100万円、2人目60万円)される制度であり、支給申請は(財)21世紀職業財団とのことでした。

の制度の特徴は、対象者の基準を定められることである。対象者は、原則として希望者全員が望ましい基準を定めて対象者を選ぶ

使用者が恣意的に特定の対象者だけを排除できるようなものではないこと、意欲・能力などが具体的、客観的に示されていることが必要である。定年に達したことにより、一旦雇用契約を終了させた後に新たに労働条件を変更し、雇用契約(雇用を確保する意味から短時間労働やパートでも可)を締結するものである。

最後に、近年労働トラブルが急増しており、就業規則が非常に重要である。モデル規程をそのまま利用するのではなく、実際の職員の動きにマッチした実態にあったものを整備し、職員に周知徹底することによって、権利・義務をわからせることが労務管理に最も必要なことだとしめくられた。

私見ではありますが、各種補助金が減額または消滅している中、少子化対策として育児・介護休業法が整備されたことなどによって、以前のように結婚・出産退職する職員が激減し、原価にしろる人件費の割合が年々増加し、経営を圧迫しているのが現状です。数年後には、赤字に転落する危機感すら抱きはじめている園も多いのではないのでしょうか？



竹田孝司社会保険労務士
(社会福祉指導センターにて)

6月9日 要望書提出

公立保育園の民営化について

保育園期間中の社会保険料は、園・職員共に全額免除されていることや、育児・介護休業給付金/育児休業者職場復帰給付金の制度については、広く情報が必要

用者がある程度出た場合に利用者が2人目まで助成金が支給(育児休業の場合1人目100万円、2人目60万円)される制度であり、支給申請は(財)21世紀職業財団とのことでした。

の制度の特徴は、対象者の基準を定められることである。対象者は、原則として希望者全員が望ましい基準を定めて対象者を選ぶ

使用者が恣意的に特定の対象者だけを排除できるようなものではないこと、意欲・能力などが具体的、客観的に示されていることが必要である。定年に達したことにより、一旦雇用契約を終了させた後に新たに労働条件を変更し、雇用契約(雇用を確保する意味から短時間労働やパートでも可)を締結するものである。

最後に、近年労働トラブルが急増しており、就業規則が非常に重要である。モデル規程をそのまま利用するのではなく、実際の職員の動きにマッチした実態にあったものを整備し、職員に周知徹底することによって、権利・義務をわからせることが労務管理に最も必要なことだとしめくられた。

私見ではありますが、各種補助金が減額または消滅している中、少子化対策として育児・介護休業法が整備されたことなどによって、以前のように結婚・出産退職する職員が激減し、原価にしろる人件費の割合が年々増加し、経営を圧迫しているのが現状です。数年後には、赤字に転落する危機感すら抱きはじめている園も多いのではないのでしょうか？

始めに森田副部長から法改正を把握し、各園にマッチした就業規則の変更が必要であり、今後は大阪府の指導監査の指導事項の対象となるなどのごあいさつをいただき研修会が始まった。

用者が初めて出た場合に利用者が2人目まで助成金が支給(育児休業の場合1人目100万円、2人目60万円)される制度であり、支給申請は(財)21世紀職業財団とのことでした。

の制度の特徴は、対象者の基準を定められることである。対象者は、原則として希望者全員が望ましい基準を定めて対象者を選ぶ

使用者が恣意的に特定の対象者だけを排除できるようなものではないこと、意欲・能力などが具体的、客観的に示されていることが必要である。定年に達したことにより、一旦雇用契約を終了させた後に新たに労働条件を変更し、雇用契約(雇用を確保する意味から短時間労働やパートでも可)を締結するものである。

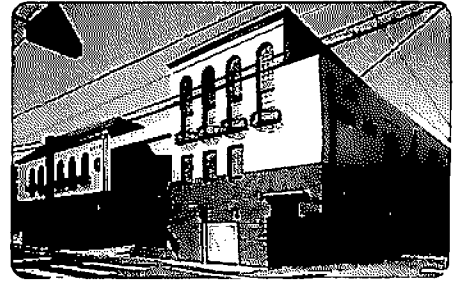
最後に、近年労働トラブルが急増しており、就業規則が非常に重要である。モデル規程をそのまま利用するのではなく、実際の職員の動きにマッチした実態にあったものを整備し、職員に周知徹底することによって、権利・義務をわからせることが労務管理に最も必要なことだとしめくられた。

私見ではありますが、各種補助金が減額または消滅している中、少子化対策として育児・介護休業法が整備されたことなどによって、以前のように結婚・出産退職する職員が激減し、原価にしろる人件費の割合が年々増加し、経営を圧迫しているのが現状です。数年後には、赤字に転落する危機感すら抱きはじめている園も多いのではないのでしょうか？



老朽改築を終えて

—北摂ブロック—

せ
つ
つ
保
育
園

しぜんは たのしい みんなだいすき♡



早速な建て替えを必要とする市立保育所の民営化を受けてわずか1年という時期に、老朽改築をすることになりました。

ところが、敷地内に工事の仮設園舎を建てられるほどの広さがなく、統廃合で廃園になった市の幼稚園をお借りするのがベストであるという状況でした。1キロメートル離れた仮設へ

の移転は、早朝・延長時間を変更するなどきめ細かな対応を必要としました。また、仮設を借りられる期間が園舎の完成予定の3か月前までのため、2階や園庭の工事が続く中、1階だけを使って保育をすることに、安全には特に気を配りました。改築にあたって、行政、保護者会、自治会、設計事務所、建築業者と、

それぞれの立場から、どうすれば工事がスムーズに行うのか、子どもたちにより良い環境を作れるのか議論を重ねました。この間、遠くの仮設へ行っても園庭が使えなくても、子どもたちが元氣よく登園し、保育園が好きと言ってくれていたことがなによりでした。

新しい園舎は明るい光とさわやかな風がよく入るよう、木の温もりとゆとり

先月は、園で定められた第一回目の食育月間でしたが、ここ数年から食の大切さを改めて考えさせられる様々な取り組みが行われています。このような状況の中で、

朝食抜きで過ごして来た一部の親世代の方にとって、今の自分が元気に過ごせているから大丈夫と思ってい

る人もいるかもしれません。朝食抜きで過ごして来た一部の親世代の方にとって、今の自分が元気に過ごせているから大丈夫と思ってい

る人もいるかもしれません。朝食抜きで過ごして来た一部の親世代の方にとって、今の自分が元気に過ごせているから大丈夫と思ってい

保育園の食育

—南大阪ブロック—

うに工夫をしていかなければなりません。

季節に応じて野菜を育て、その成長を観察し、収穫したものをみんなで味わった

り、年長児は料理をするなど、食べ物や食べることの楽しさを味わえるようにしたいものです。

その成長を観察し、収穫したものをみんなで味わった

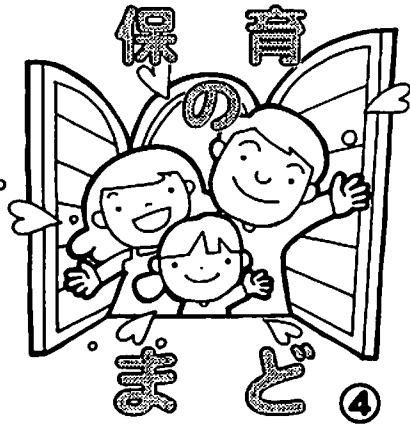
り、年長児は料理をするなど、食べ物や食べることの楽しさを味わえるようにしたいものです。

り、年長児は料理をするなど、食べ物や食べることの楽しさを味わえるようにしたいものです。

り、年長児は料理をするなど、食べ物や食べることの楽しさを味わえるようにしたいものです。

り、年長児は料理をするなど、食べ物や食べることの楽しさを味わえるようにしたいものです。

り、年長児は料理をするなど、食べ物や食べることの楽しさを味わえるようにしたいものです。



うことでそれを補うのでは、食べるということの意味がわかるのか・保育園でもそういう対応が必要なのかと

考えさせられます。そういう母親などに対しては、子どもの姿を通して食について考える機会を作

り、大切さや必要性を知らせていかなければいけない

る人もいるかもしれません。朝食抜きで過ごして来た一部の親世代の方にとって、今の自分が元気に過ごせているから大丈夫と思ってい

る人もいるかもしれません。朝食抜きで過ごして来た一部の親世代の方にとって、今の自分が元気に過ごせているから大丈夫と思ってい

気を付けよう!!

健康保険・厚生年金保険の報酬の支払基礎日数が変更になります。平成18年4月から適用で1か月の基礎日数が17日以上が算定に入ります。(平成17年度は20日以上)詳しくは社会保険事務所へお問い合わせ下さい。



しぜんはボクらのおもちゃばこ

高鷲保育園は、地域の多くの皆様に支えられながら、設立39年を迎えられます。近鉄南大阪線の恵我之荘駅を下車し西方面に歩いて10分のところにあり、設立当初は60人定員から出発、90人、150人とだんだん地域のニーズに応じてこられました。以前は近くに、散歩が楽しめる田園や川、れんげ、タンポポ畑も沢山あり自然を肌で感じることも出来る環境が沢山ありました。

高鷲保育園は、地域の多くの皆様に支えられながら、大きな道路の開通などで、散歩先も少なくなってきましたが、少し足を延ばして子どもたちに自然を取り入れた保育をと今でもザリガニつりに出かけられ、小動物の飼育やザリガニ観察、触れてみる経験を続けておられます。今年は4歳児クラスが2歳児クラスを招いてのお店屋さんごっこをして楽しんだそうです。

平成17年度事業報告及び決算報告、②平成18年度事業計画及び予算案の順に議事が進められ、満場一致で承認され閉会しました。研修会では「認定こども園」の今後の動向について」と題して、全国青年経営者会の宮田裕司副会長から、認定子ども園の制度化の背景から、その概要を非常にわかりやすく説明された後、認可保育所への影響については、今後の経営課題について、具体的に語っていただきました。

続いて、大阪府健康福祉部児童家庭室の飯尾慎太郎室長より「大阪府行政の取り組み」と題し、保育施策の現状などについてご講演いただきました。その後の懇親会では、講師のお二人にもご参加いただき、和やかな雰囲気の中終了しました。(玉川橋保育園 M・K)

保育園をたずねて

341

羽曳野市

高鷲保育園

子育て支援の中核となるために

「北大阪ブロック」総会の報告

6月7日(水)大阪府社会福祉会館において、会員数106園中85人の参加をいただき、平成18年度総会並びに研修会を開催しました。

総会では、平成17年度事業報告・決算、18年度事業計画・予算が承認されました。入会条件を明記する事や、各市の情報交換をより密にするために役員に書記職を加えるなどの会則改正を行い、それに伴う役員承認も可決されました。特に、

本年度は、昨年より大阪府単費補助事業として「子育て支援保育士事業」が創設されたことを受け、当ブロック会挙げて取り組むべき課題であると考え、会議体を設置するとともに、子育て支援研修会を年2回実施します。

管理職研修会では、「認定こども園実施に伴う保育園のあり方」を菊池繁信先生にご講演を賜った。認定こども園の経緯や様々な情報をお話いただいた上で、

ブロックだよ

北摂ブロック 第28回 職員運動会

5/28
(日)

総勢43か園741.82人

北摂ブロック職員運動会が5月28日前日の雨がうその様な清々しい日の中43か園718人の参加を得て楽しく行なわれました。

総会・研修会に 74人参加



北摂ブロック部会長 熊井茂治先生

平成17年度事業報告及び決算報告、②平成18年度事業計画及び予算案の順に議事が進められ、満場一致で承認され閉会しました。研修会では「認定こども園」の今後の動向について」と題して、全国青年経営者会の宮田裕司副会長から、認

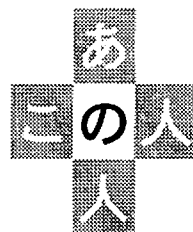
定子ども園の制度化の背景から、その概要を非常にわかりやすく説明された後、認可保育所への影響については、今後の経営課題について、具体的に語っていただきました。

続いて、大阪府健康福祉部児童家庭室の飯尾慎太郎室長より「大阪府行政の取り組み」と題し、保育施策の現状などについてご講演いただきました。その後の懇親会では、講師のお二人にもご参加いただき、和やかな雰囲気の中終了しました。(玉川橋保育園 M・K)

八尾市、久宝まふね保育園の小林敏一さんは、園長と日本舞踊山村流の名取という二足の草鞋を履き、自園では、3、4、5歳児クラスに日本舞踊の指導をされ、

5歳児女児は3年間の練習の成果を2月の発表会で披露します。また、ご自身のお弟子さんの指導に加え、六世宗家山

村若家元と共に宝塚歌劇団の日本舞踊会のお手伝いもされています。お稽古事は数えて6歳6月6日に始めると上達するという教えを実践、芸暦50年以上のキャリアを持たれ、5月には山村流の二百年祭を記念した「舞扇会」に出演、また、7月8日、NHK教育テレビ「芸能花舞台」にも出演され、「石橋」が放映されます。園長と舞踊家という多忙な日々を精力的に過ごされています。



発行所
大阪市中央区寺町1-54
大阪府社会福祉協議会

発行人 男 勝
保 育 部 会
TEL (06) 6762-9001
発行人 治 人
永 野 崎
水