

平成 23 年 3 月 1 日

発行人 永野 治男 編集人 齊藤 和正

大阪府中央区中寺 1 丁目 1-54
TEL.06-6762-9001 FAX.06-6768-2426
http://www.ans.co.jp/u/osakahtoiku/

保育おおさか

待機児童対策だけに終わらない

「子ども・子育て新システム」

—全国社会福祉施設経営者協議会近畿ブロックセミナー

2月14日、ホテル大阪ベイタワーで全国社会福祉施設経営者協議会近畿ブロックセミナー（主催・近畿各府県社会福祉施設経営者協議会）が開催されました。テーマ別分科会のうち第3分科会では、「子ども・子育て新システムの展望」について吉田正幸氏（有限会社遊育代表取締役兼発行人・憐保育システム研究所代表）が講演。後半で、谷村誠氏（全国社会福祉施設経営者協議会経営対策委員会副委員長）との対談がありました。

講演の内容

吉田氏は、日本の将来における急速な少子化、また、深刻な労働人口の減少を予測し、行政政策の観点から、女性・若者・老人の就労環境の整備が必要であると指摘。そのため

の保育制度改革の重要性、単に待機児童対策だけに終わらない「子ども・子育て新システム」の意味を強調しました。さらに、核家族化を代表とする世帯構造の変化やワークライフバランスによる多様な勤務時間に柔軟に対応すべく、保育サービスの多様化を拡充する必要があると話しました。

対談の内容

吉田氏と谷村氏との対談で、谷村氏が「政権が変われば、この『子ども・子育て新システム』の構想も変わるのか？」と質問。吉田氏は「大きくは変わらないと考えている。刻々と社会構造が変わっていき、このままいくと将来の日本の人口構造はかなりの、危ういものになってくる。まだまだ課題は多いものの、それを乗り越えていくための新システムでもあり。現行のままでは一般財源化が避けられない状況になるのではないか」と答えました。

真剣に講義を聴く参加者と講演する吉田正幸氏(左上)

子どもそのものに寄り添って考えると、全ての子どもに質の高い保育を提供することが必要であると、最低基準の見直しについても言及。加えて今後起こりうる事態として、特に深刻な人材難を挙げ、保育士の処遇改善の必要性を述べました。

吉田氏は「子ども・子育て新システム」にかかる問題は、国家戦略であり、国のナショナルミニマムとして確立すべきであり、そのために恒久的な財源の確保が必須であることを説明。財源確保のためには、消費税も有力な手段の一つであり、「すべての子どものため」に活用されれば国民も納得できるが、「保育に欠ける」に限定することはできないこと、だからこそ、社会福祉法人が公益性の高いよりパブリックなものではないかならなければならないことなどを強調しました。



対談をする吉田氏(左)と谷村氏(右)



ある講師からいただいた本の一節を抜粋しました。

「最も優秀な医師は技術者であり、芸術家でもある。技術者は問題を見つけて、テクノロジでそれを解決する。技術者のおかげでCTスキャンを受けられるようになったのだ。テクノロジの力により患者は多大な恩恵を受け多くの命が救われてきた。一方芸術家は患者が温かい微笑みや、心強い言葉、優しい抱擁を必要とする時を心得ている。すべての患者に自分はこので歓迎されていると感じさせ、心地よさと安全と希望を与えているのは芸術家の仕事だ。芸術家は病気の赤ん坊を案ずる新米の母親の不安を見抜き、熱が高くても心配いりませんよ、と安心させる。芸術家は技術による治療はすでに手の打ちようがなくなつた時期を察知して、末期の患者とその家族の心のサポートをする。私が医師になったのは、芸術家としての仕事があったからだ。」

医師を保育士に置き換えてみては。

(編集委員 J・H)

トラブルを発生させないようにする工夫、未然に防ぐことが大切

1月26日、大阪府社会福祉会館で「労務管理セミナー」改めて確認しておきたい保育園での労務管理研修」と題して職員研修会が行われ、本田直子氏（本田社会保険労務士事務所・社会保険労務士）が講演しました（以下要旨）。

しっかりと熟知し、園独自の就業規則作成を

現在、業種を問わず、労働紛争が都道府県労働局へ相談に行き、斡旋を受ける

ケースが増えています。トラブルが起きないようにするためには、採用時は必ず労働条件通知書を渡す、就業規則などに試用期間を設けることが重要です。

また就業規則についてはしっかりと熟知をしたうえで、園独自のものを作成することが大切です。

労働基準法（日本国内のすべての人に適用）、就業規則（園で起用される最低の基準で園の職員全員に適用）、労働契約（職員個人に適用）のそれぞれの位置づけとしては、労働基準法が上位であり、そ

次に就業規則、労働契約の順番となります。例えば、労働時間を契約書で1日8時間と記載していたとしても、就業規則が7時間と記載されていたれば、7時間が有効となります。

客観性ある就業管理

労働時間の適正な管理には、労働基準法に基づく残業代の支払う義務と賃金台帳の作成義務があり、全く残業がなかったとしても、必然的に従業員の労働時間を管理・記録しなければなりません。労働管理の方法として、タイムレコーダーやパソコンによる就業管理は記録の客観性に優れています。

法律で決められている労働時間は1週間で40時間、1日8時間であり、労働基準監督署の是正勧告ワースト1は労働時間に関する違反だと公表されています。



熱心に講義を聴く参加者

また就業規則についてはしっかりと熟知をしたうえで、園独自のものを作成することが大切です。

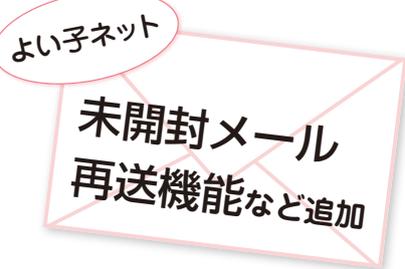
労働基準法（日本国内のすべての人に適用）、就業規則（園で起用される最低の基準で園の職員全員に適用）、労働契約（職員個人に適用）のそれぞれの位置づけとしては、労働基準法が上位であり、そ

次に就業規則、労働契約の順番となります。例えば、労働時間を契約書で1日8時間と記載していたとしても、就業規則が7時間と記載されていたれば、7時間が有効となります。

客観性ある就業管理

労働時間の適正な管理には、労働基準法に基づく残業代の支払う義務と賃金台帳の作成義務があり、全く残業がなかったとしても、必然的に従業員の労働時間を管理・記録しなければなりません。労働管理の方法として、タイムレコーダーやパソコンによる就業管理は記録の客観性に優れています。

法律で決められている労働時間は1週間で40時間、1日8時間であり、労働基準監督署の是正勧告ワースト1は労働時間に関する違反だと公表されています。



よい子ネット

保育部会が運用する特定情報配信ツール「よい子ネット」の、機能の改善と追加を行いました。8月の操作説明会で実施した「機能に関するアンケート」調査の結果に基づくものです。

1つ目は「未開封メール再送機能」の追加。これまでは保護者などのメール受信者が実際にメールを見たかどうかを確認できる機能はありませんでしたが、未開封の場合に再送信することができませんでした。再送できる機能を追加し、より便利になりました。

2つ目は、よい子ネット上の各園のホームページにおいて、トップページに常に表示できるトピックスを設定する機能を追加。各園で作成したトピックスは、これまでは、常に一番新しいものがトップページに表示されていたため、園の基情報など常にトップに掲載しておきたい内容が古いものになっていました。今回、これを改善しました。また、これまで当日と前日のアクセス数が表示されていましたが、日別、月別のアクセス数を確認できるようになりました。

「よい子ネット」については、よい子ネットサポートセンター（㈱ラジオ関西メディア開発部 TEL078-362-7371）または事務局までご連絡ください。



講師 本田直子氏

労働基準法第32条で定められた、時間を超えて労働させる場合の手続きは、36協定（時間外・休日労働に関する労使協定）を定めて、労働基準監督署に届け出なければなりません。

協定を締結しておけば、時間外労働や、休日に労働させることができます。福祉関係事務所では、労務に関する情報と知識が少

ないことが影響し、トラブルが発生しやすい状況になっています。労務管理においては、しっかりと法令を熟知し、トラブルを発生させないようにすること、未然に防ぐことが一番大切です。

よく食べ、よく遊ぶ、 元気な子ども

食を通して
地域とつながる

豊中市 おひさま岡町保育園



手作りケーキおいしそう！



梅ジュースおいしくできるかな？

姉妹園のおひさま保育園開園の3年後の平成13年4月、阪急宝塚線岡町駅西側の閑静な住宅街に0歳児から2歳児までの乳児園として誕生しました。おひさま岡町保育園は、現在50人の定員で、就学前まで預かってほしいという保護者の要望があり、設備の改修などをして対応されました。また、運動場が狭いため、部屋にはロフトのスペースを利用しながら、遊びのコーナーを設置され、ダイナミックに体を動かせるようにと梁を利用しながらロープやネットをつけた遊具で遊んでいます。保育目標は、「よく食べ、よく遊ぶ、元気な子どもたち」「身体も心も解放させながら自分自身を表現し、ぐっすり眠る」

中でも、健康な体づくりのもととなる「食育」を大切にしており、旬の食材を取り入れ、食べることに興味をもてるよう工夫されています。夏には子どもたちが梅のへそをつまようじでとって梅ジュースを作り、秋には干し柿づくりにも取り組んでいます。近所で畑を借りて野菜を育て、各年齢に合ったクッキングもしています。また、生活発表会で給食の先生は、クラスの取り組みのテーマに沿った題材をケーキにして、子どもたちの頑張りをお料理で表現しています。

食を通して地域の方とつながろうと年2回、民生委員さんと一緒にボランティアで、一人ぐらしのお年寄りとお食事会をしています。

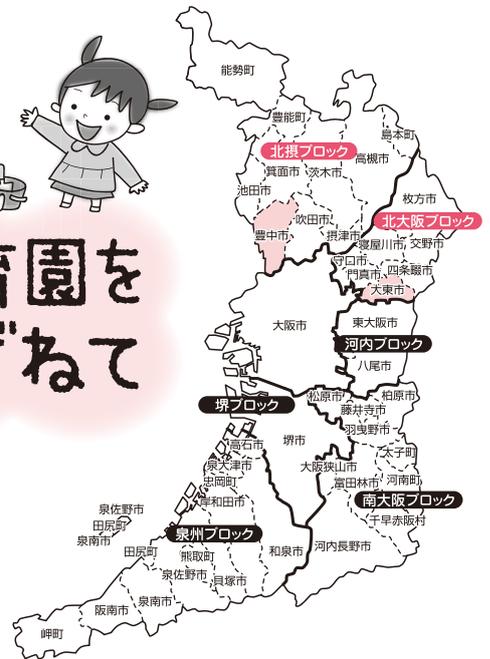
地域の子育てサークルで月1回、市社協と共に出前保育をしたり、ふれあい遊びや離乳食体験をしても良かったりと、地域で子育てのリーダーシップを発揮しています。

(編集委員M・H)



保育園を たずねて

421



泉 保育園は、大東市の南東部に位置し、昭和35年に設立された定員60人の保育園です。周囲は、小学校、市立療育センターや住宅に囲まれ、児童の声と学校の放送を除いては静かな環境です。園の特徴・方針は、幼児の能力を最大限に伸ばすため、一人ひとりの個性を大切に、「しつけ」「集中力」「知的教育」「体力づくり」などの向上をめざし、職員一同が全力で取り組み、幼児教育の研究・実践に努めることです。



連獅子



消防車と一緒にニコリ

園庭が手狭なため、運動会は近くの公園を利用してありますが、隣接する小学校の協力で、公園へは、車の多い道路を使わず、同校との境界フェンスの出入口を開放し、校庭内を往復してきます。日ごろから身近な存在であることや実際に校内に入れることで、不安なく入学ができる点で園児はとても良い環境だと思えます。12月の生活発表会では姉妹園同様、歌舞伎などはありますが、数年前から、地域の福祉委員会の方が世話人となって、近隣のひとり暮らしの高齢者を招待して交流を行うようになりました。運動会への招待や公民館でのゲームによるお楽しみ会、プレゼント交換などをしています。

ひとり暮らしの高齢者へのサポートについては、多くの方の協力が必要ですが、私の園でも見習うべきと感じました。

(編集委員J・H)

しつけ・集中力で 幼児の能力伸ばす

職員が全力で取り組む
知的教育・体力づくり

大東市

泉保育園

子どもの発達に合わせた丁寧な保育

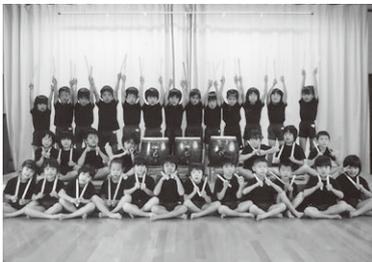
太陽をおもいきり浴びて遊ぶ

和泉市

信太保育園



体育まっさい中



太鼓の前でポーズ

和 泉市の北部に位置する信太保育園は、公立保育所の民間移管を受け、堺の五ヶ荘保育園の姉妹園として、平成17年4月に定員120人、新園舎で開園しました。

「二人ひとりの子どもの個性を大切にし、安全、安心、成長を願う保育」を法人の理念、職員の間構えとされています。

0～2歳児は育児担当制を実施され、子どもの成長発達に合わせた丁寧な保育が行われ、安心して過ごせる家庭的で落ち着いた環境を提供することに重点を置いています。

幼児クラスは、主体的な遊びを通して、その子の自主性を育む保育及び教育に力を注ぎ、体育、音楽、絵画、文字、数字遊びに関しても、子どもに課題を与え、それを乗り越えた時に、本人が達成感と自信をもつことができるよう心がけておられます。

また、広い園庭や園外で太陽をおもいきり浴びて遊ぶ時間を全体の6割にしているそうです。

食育にも積極的に、園の畑では毎年、ピーマン、オクラ、きゅうり、なす、トマト、トウモロコシ、玉ねぎ、じゃがいも、大根、人参、かぶ、さつまいもなどを子どもたちと一緒に栽培、収穫するそうです。これを給食に使用し、子どもたちと調理するそうです。入園当初は野菜を食べられなかった子どもも、今ではおかわりするようになったとか。主食のご飯も白米でなく、昨年から胚芽を残したお米にし、本

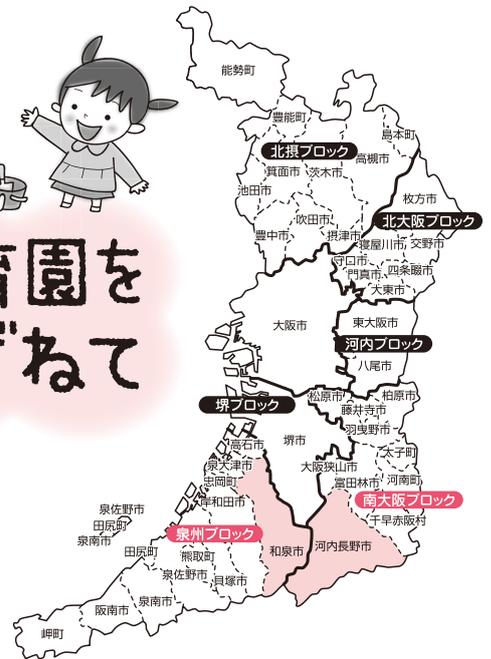
来ある栄養分をより効果的に取り入れることにしたそうです。子どもたちは美味しそうに食べていました。

子どもたちの笑顔とあいさつがとても素敵な保育園でした。(編集委員N・N)



保育園をたずねて

422



昭 和47年5月1日、天理教大興分教会がその敷地の一部を寄付し、大典保育園を設立されました。

教会の表門をくぐり右手に教会の建物を眺めながら奥へ進むと、大きなすの木と大典保育園が見えてきます。定員は90人。保育理念「心をみがこう心をつくそう心をつなごう」に基づき、力を入れられているのは、「異年齢保育」と「和食給食」です。

3、4、5歳の「異年齢保育」。生活も遊びも一緒に過ごすことによって、年上



異年齢で遊ぶ子ども。外履きは草履です



大好きな和食給食

の子は年下の子への思いやりを育み、年下の子は年上の子の姿に憧れ、お互いが良い影響を与え合っています。園長先生の思いは古き良き日本の生活環境に「ごく当たり前に見られた大家族のイメージがあり、ガキ大将がいて仲間がいて、遊びを通して自然と形成されるルールに基づき、コミュニケーション力をつけていきます。「小さいときに優しくしてもらった子は、必ずまた他の子へ優しく接するものです」と園長先生。

次に「和食給食」。玄米を園の精米機で3分付きにし、おかずは煮物やお浸しお漬物に貝沢山のお味噌汁、鱒・鯛・鯖・秋刀魚を丸ごと仕入れ、子どもの前できばくこともあるそうです。米粉に米油、おやつはいろいろな具の混ぜたおにぎり、茶色いご飯も、骨付きの魚も子ども達は大好き。和食給食を導入したことで、心も身体も元気になりました。「異年齢保育も和食給食もその効果が現れてくるのには時間がかかるかもしれませんが、今、この時期にしかできない人間形成の基礎づくりだと考えています」と力強く話されました。(編集委員N・M)

生活と遊びも異年齢保育で

和食給食で心もからだも元気

河内長野市

大典保育園



子どもたちといっしょに成長中

保育士になれればという思いから専門

こばと保育園
吹田市

育ちに関わる仕事に誇り持ち
お父さんのような存在の保育士に

久保 幸博さん

大学卒業前に自分の進路に悩み、何がしたいのか？ 何に憧れていたのか？ と考えました。浮かんできた

のは、幼稚園から大学にかけて親身に関わってくれた先生たちの顔。中でも子ども時代に親以外で初めて好きになったのが幼稚園の先生だったように思います。そんな思いから、人と関わりながら自分も成長していける保育士という職業につきたいと思いました。

大学卒業後、お父さんのような存在の保育士になれればという思いから専門

子どもたちのこれからの

子どもたちのこれからの

保育を続けてほしいです。



男性保育士がいる
保育園

がんばる男性保育士の声と園長先生のコメントを紹介します

香里ヶ丘保育園
枚方市

子どもたちの気持ちつかむ赤レンジャー
目標に向かって準備怠らない保育士に

豊崎 博さん

保育士の理想像、それは「赤レンジャーのような保育士」です。

とよくいますが、自分は好きなマラソンを通して、保育の世界においてもこれが必要なことだと知りま

て一生懸命準備をします。保育で準備を怠ると子どもたちもこちらを向いてくれないし、納得のいく保育ができません。

た。今までの環境にはなかった雰囲気でも子どもたちも保護者も、そして園全体が一変したように思われ

赤レンジャーは、もちろん、正義の味方であり、子どもたちのヒーローですから、いかに子どもたちの気持ちを理解し、掴んでいけるかを目指しています。

後は、「くじけないこと、気持ちを強くもつこと」。これもマラソンを通じて学んだことです。気持ちを強くもつには「目標」を掲げる。そうすれば、それに向かっ

て、マラソンと並行して、もがいていきたいと思っています。

た。今までの環境にはなかった雰囲気でも子どもたちも保護者も、そして園全体が一変したように思われ

子どもたちの気持ちをつかむ赤レンジャー

保育士に誇りを持って



カッコイイ赤レンジャー保育士

泉州

楽しさ広がる折り紙と切り紙の遊び

―民間保育士会研修

泉州民間保育士会の研修が1月29日、貝塚市福祉センターで開催されました。講師に南海福祉専門学校 向田斉美先生を招き「折

り紙を使った遊び」と題した実技研修を行いました。

折り紙の良いところは、①童謡と一緒にどの世代も楽しめること ②色が鮮やかで、子どもたちと好きな色を聞き、言葉をかけながら遊べること ③パクパク人形などを作って遊び、子ども同士の輪が広がります。楽しく遊べること、と述べられました。



講師 向田斉美先生

した。折り紙だけでなく、さまざまな紙を選ぶことで折り紙遊びも楽しくなります。

新聞の広告一枚でも、折り紙と同様に色々なものが作れ、それをこつこつ遊びに発展させることで、子どもたちの想像力が広がります。また、保育士もこれを大事に受けとめることにより、一緒に保育を楽しむことができます。

次に、切り紙遊びについて。折り紙の基本、四角折り、三角折り、角度をきちんと折ることで、三角6折、10折、12折に折ることがで

きます。そしてこれを、色々な形に描き、切ることで、「どんな模様になるのだろう」とワクワク感。

3日は、絵本作家の松野正子氏が「絵本と子ども」をテーマに講演。読み聞かせで大切なことは、本の持っている力を最大限に活かすことであり、ゆったりと、素朴に、誠実に、控えめに読むことが大切で、また、読み終わってから感想を聞かず、余韻を楽しむように、と指摘されました。

最後に、「人とかかわる仕事をしている保育士は、挨拶、笑顔、身だしなみ、言葉遣い、態度。この中の一つでも欠けてしまうと、人間関係が壊れてしまう」という言葉をいただき、保育士だけではなく、人として考えさせられました。(なかよし保育園J・N)

7日は「発達障害の子どもとその親に対する接し方」をテーマに、北摂杉の子会ジヨブサイトひむろの施設長・平野貴久氏が講演。「他の子との違いを明確に感じた時は、園での気になる行動やようすを伝えたり、家庭でのようすをうかがったりしながら、情報交換してみるのも大切」適切な対応方法を伝え、必要があれば専門機関を紹介するなど、親の不安の軽減を図ることが重要」と強調されました。(編集委員M・H)

北摂

「絵本と子ども」

「発達障害」などテーマに

―保育士研修会

2月3日と7日、茨木市福祉文化会館で北摂ブロック保育士研修会が行われま



松野正子氏



平野貴久氏

弥生、春たけなわ、さまざまな春の花が咲くころ、草木が「いよいよ生い茂る」という意味の「いよいよ」から変化したと言われる。

さて、アフリカのチュニジアに起因した、現体制批判の暴動がエジプトにも広がり、30年間独裁政治の大統領が辞任した。イスラムの反政府運動の強烈さは、我が国では考えられない。

中近東の紛争は宗教戦争。故に、停戦の度にまた、紛争の繰り返し。聖地が同じで、日本のように足して二で割る話も通らない。

アジアに来ると、眠れる獅子が起きてきた。世界の工場としてGDPが日本を抜いて世界2位に。ただ、経済力だけなら賃

旬

さあ、年度末。加えて今年は…

5歳児を元気に送り出そう

い拍手を贈ります。ただ、公務員規則を逸脱したとする起訴も、国民感情により不起訴に。でも、悪代官が知らぬ顔の半兵衛を決め込んで追い出されたのは、せめてもの慰めだ。

花桃を飾り、お雛飾りをバツクに女兒の記念撮影をします。

金格差で納めもできる。が、他国の領土を元々自国のモノ！とは、開いた口が塞がらん！あの尖閣ビデオを国民に知らしめた、海上保安官はある意味では正に国に忠義を尽くした素晴らしい「公僕」で、惜しみな

服装は自由とされているので、着物あり、ドレスありで、大変賑やかなひと時。5歳児ともなると、0歳からの写真が5枚並び、一年一年の育ちがよくわかる。中でも洋裁の得意なママは、毎年この日のためにドレス作り

煮卵は半熟加熱が決めたため、正に秒読み。テレビで知った殻剥きのコツ(丸い側に一センチほどのヒビを入れる)の一叩きをして水からポイル、沸騰したら火を止め蓋をして3分15秒間髪入れずに流水に。漬け汁は別途煮立て、冷ました中に2日後にはニンマリ！

精を出す。私たちにもたいへん楽しみ。食いしん坊は、今「卵」に凝りだして。煮卵・燻製卵を作っでは「どや！味は？」と味見役の職員たちに。「美味しいです」

改築、近隣地域へのお披露目の準備も。新システムも4月には厚労省法案の作成、6月国会上程の流れだが、今の与野党の採め具合からすると、廃案になるかも？保育三団体も、もっと積極的に協力してことにあ